



Klauzula informacyjna dla kandydatów do pracy w Stali Gorzów Wielkopolski SA

1. Administratorem danych osobowych kandydatów do pracy jest Stal Gorzów Wielkopolski SA, zwana dalej „**Administratorem**”. Każdy kandydat do pracy w naszej firmie ma prawo skontaktować się z Administratorem pisząc na adres: ul. Kwiatowa 55, 66-400 Gorzów Wlkp.
2. Dane osobowe kandydatów do pracy, zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. b RODO, są przetwarzane w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji, zarówno obecnej jak i przyszłych. Podanie tych danych jest dobrowolne, lecz konieczne w celu uwzględnienia Pani/Pana osoby w procesie rekrutacji.
3. Dane osobowe kandydatów do pracy przetwarzane są wyłącznie w zakresie związanym z realizacją wymienionych wyżej celów. Dane te nie są udostępniane innym odbiorcom oprócz podmiotów upoważnionych na podstawie przepisów prawa.
4. Administrator nie zamierza przekazywać danych osobowych kandydatów do pracy do państwa trzeciego ani do organizacji międzynarodowych.
5. Dane osobowe kandydatów do pracy będą przechowywane nie dłużej niż jest to konieczne, tj. przez okres wyznaczony właściwym przepisem prawa.
6. Każdy z kandydatów do pracy ma prawo żądać od Administratora dostępu do swoich danych, ich sprostowania, zaktualizowania, jak również do ograniczenia przetwarzania tych danych. Zasady realizacji tych praw muszą być zgodne z przepisami polskiego prawa.
7. W związku z przetwarzaniem danych osobowych kandydatów do pracy przez Administratora - każdemu z nich przysługuje prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
8. W oparciu o dane osobowe kandydatów do pracy Administrator *nie będzie* podejmował wobec nich zautomatyzowanych decyzji, w tym decyzji będących wynikiem profilowania*.

* Profilowanie oznacza dowolną formę zautomatyzowanego przetwarzania danych osobowych, które polega na wykorzystaniu danych osobowych do oceny niektórych czynników osobowych osoby fizycznej, w szczególności do analizy lub prognozy aspektów dotyczących pracy tej osoby fizycznej, jej sytuacji ekonomicznej, zdrowia, osobistych preferencji, zainteresowań, wiarygodności, zachowania, lokalizacji lub przemieszczania się.